

CSR-D-RAPPORT 2025

Bedrijfsnaam: Harskamp Bouw en Onderhoud

Sector: Bouw- en onderhoudsdiensten

Aantal werknemers: 5

Locatie: Meppel, Nederland



- Dak en Zink
- Zonnepanelen
- Kleinbouw

1. Inleiding

Dit rapport is opgesteld volgens de richtlijnen van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Het doel is om transparantie te bieden over de milieu-, sociale en governanceaspecten van ons bedrijf en onze duurzaamheidsinspanningen.

2. ESG-Prestaties

Milieu

CO2-uitstoot:

- **Scope 1 (direct):** Geen directe emissies; alle transport wordt uitgevoerd met een elektrische bedrijfsbus.
- **Scope 2 (indirect):**
 - Elektriciteitsverbruik op kantoor: 2.500 kWh/jaar.
 - Elektriciteit komt voor 100% uit hernieuwbare bronnen (zonnepanelen op het dak van het kantoor).
- **Scope 3 (waardeketen):**
 - Leveranciers en materiaaltransport: Gebruik van circulaire bouwmaterialen waar mogelijk en zijn preferent.

Energieverbruik:

- **Totaal energieverbruik:**
 - Elektrische bussen: 10.000 kWh/jaar.
 - Kantoorverbruik: 2.500 kWh/jaar.
 - Totale energieverbruik: 12.500 kWh/jaar (100% duurzaam opgewekt).

Afvalbeheer:

- Totaal geproduceerd afval: 2 ton/jaar.
 - 60% recyclebaar (dakpannen, isolatiemateriaal).

- 40% restafval (niet-recycleerbaar bouwafval).
- Implementatie van afvalscheidingssystemen op de werkplek en bij klanten.

Watergebruik:

- Waterverbruik: Ongeveer 10 m³/jaar, voornamelijk voor reiniging en onderhoud.
 - Beperkte impact door het gebruik van regenwateropvangsystemen.
-

Sociale aspecten

Diversiteit:

- Twee personeelsleden: 5 man.
- Diversiteit wordt actief gestimuleerd bij toekomstige wervingen.

Werknemersvoorwaarden:

- Alle medewerkers werken fulltime met een vast contract.
- Gemiddeld salaris: €40.000 bruto/jaar per persoon.
- Opleidingsuren: 20 uur per jaar per medewerker (bijscholing in duurzame bouwtechnieken en veiligheid).

Mensenrechten:

- Beleid om ervoor te zorgen dat leveranciers ethisch opereren, met speciale aandacht voor materiaalproducenten die voldoen aan EU-milieustandaarden.
 - Geen schendingen van mensenrechten gemeld in de waardeketen.
-

Governance

Transparantie:

- Het bedrijf deelt jaarlijks gegevens over duurzaamheid met klanten via de website.
- Geen externe verificatie, gezien de beperkte bedrijfsomvang, maar interne controles worden uitgevoerd.

Ethische bedrijfsvoering:

- Het bedrijf hanteert een gedragscode die ethisch werken en veiligheid benadrukt.
- Maandelijks werkplekcontroles om naleving van veiligheidsvoorschriften te garanderen.

Interne controles:

- Verantwoordelijkheid voor duurzaamheidsdoelen ligt bij de eigenaar van het bedrijf.
 - Jaarlijkse evaluatie van CO2-uitstoot, afvalbeheer en sociale impact.
-

3. Strategie en doelen

1. **Duurzaam transport:** Uitsluitend elektrische voertuigen gebruiken en streven naar energie-efficiënt rijden.
 2. **Circulaire economie:** Tegen 2026 80% van al het bouw materiaal recyclebaar maken.
 3. **Energiegebruik:** Eigen energieopwekking verhogen door extra zonnepanelen te plaatsen.
 4. **Opleiding:** Medewerkers jaarlijks trainen in de nieuwste technieken voor duurzame dakbedekking.
-

4. Conclusie

Als klein dakdekkersbedrijf willen wij bijdragen aan een duurzame toekomst. Door bewuste keuzes te maken in transport, materiaalgebruik en afvalbeheer streven we naar een minimale ecologische voetafdruk.

Datum: 23 januari 2025

Ondertekening:

H.A. Harskamp en A.K. Nip

Two handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a stylized, cursive script. The second signature on the right is also cursive but more angular and looped.